

9 ديسمبر 2018م

الى جميع العاملين بكامبردج العالمية السودان

بواسطة السادة رؤساء الافروع والاقسام

الموضوع : تنوير

نحن نعمل هنا منذ فترة على مشروعين كبيرين نأمل أن يكون لهم أثر كبير فى تطور وتقدم كامبردج العالمية بالسودان.

1- تدريب العاملين بكامبردج العالمية

وهو مشروع كبير وطموح وقد وقعنا عقد مع كلية كامبردج لندن (حقيقة هو مع مزودى التدريب الشبكى للكلية) وذلك باستئجار Online Training Portal وهو باختصار e-Learning Platform وهو مكلف جدا ويحتاج لمجهود كبير جدا لتحضير المواد التدريبية وتسليمها لمزودى التدريب لاعادها فنيا وتنزيلها فى ال Online Training Portal حتى تكون جاهزة لاستخدام العاملين.

هذا ال Training Portal به مميزات خرافية ويمد المؤسسة ببيانات كاملة عن الموظف كما أن كل تدريب ينتهى بشهادة صادرة من كلية كامبردج لندن .

هذا التدريب أو بالاحرى ال Training Portal شبيه للتدريب الشبكى التابع لجامعة كامبردج والذى كان يؤديه المعلمين وينتهى بشهادة كامبردج التى كنا قد وضعنا لها حافزا لكل معلم ينتهى من التدريب ويحصل على الشهادة وأعتقد أنه لازال لدينا معلمين ومساعدتهم الان لا زالوا على رأس العمل وقد حصلوا على هذه الشهادة . تدريب المنهج البريطاني سيكون جزء من التدريب الالزامى لجميع المعلمين ومساعدتهم .

حسب سياسة التدريب والتى ستصدر لكم قريبا قد حددت أن التدريب إلزامى لجميع العاملين حسب الدرجات الوظيفية و مرتبط بالتعيينات والترقيات وزيادات الرواتب.

المهم هو مشروع ضخم جدا وسيخلق ولاء كبير جدا للموظفين نحو كامبردج ونتمنى البدء فى تطبيقه على أرض الواقع إعتبارا من يناير 2019م.

2- هيكله الرواتب

إن ما يحدث الان فى السودان و فى ظل الازمات الاقتصادية المتلاحقة جعلنا نفكر فى الية جديدة لهيكله مرتبات العاملين حتى تواكب هذا الارتفاع الجنونى فى كل تكاليف الحياة.

تم وضع سياسة جديدة لهيكله الرواتب تأخذ معها كل الانعكاسات التى ترتبت أو التى ستترتب على هذه الازمات الطاحنة حيث و باختصار شديد قد قمنا أولا بتحديد درجات وظيفية تشمل كل الوظائف وتحديد مدخل وسقف للدرجة الوظيفية بدلا عن تحديد مدخل وسقف للوظيفة نفسها ثم بعد ذلك تم مراعاة المداخل والسقوفات والمدى بينها بحيث تترك مساحة كبيرة جدا للتحرك حسب مقتضيات التغيرات الاقتصادية فى السودان.

ولكن فى نفس الوقت تم ربط ذلك بأداء الموظف وكذلك أدائه للتدريب الالزامى المنصوص عليه فى سياسة ولائحة التدريب.

حسب العمول به سابقا فإن هيكلة الرواتب يبدأ العمل بها من الاول من أغسطس من كل عام ولكن سيتم مراعاة الوضع الراهن والعمل على تطبيقها قبل الاول من أغسطس حال إتضاح الرؤيا بالنسبة للاوضاع الحالية وكذلك معرفة رؤية وزارة التربية والتعليم فى تطبيق الرسوم الدراسية.

هذا باختصار ما أردنا تنويركم به ونتمنى أن يوفقنا الله وإياكم لما فيه الخير.

د. صلاح عبد العزيز أحمد



المدير العام